



宮城県中小企業団体中央会
Miyagi Prefecture Federation of Small Business Associations

2024. 7月25日発行
隔月発行

企業育成
情報誌

ESPO

No. 619

2024 7

特集 トピックス 令和6年度（第68期）通常総会開催

トピックス 宮城県中央会 SNS 始動！

特集・シリーズ 会長対談（熊谷 友紀氏 [株式会社友美装]）



人材確保・定着率改善セミナーを開催します ～今すぐできる！ 人材確保・定着率改善の3つのポイント～

宮城県では積極的に企業誘致施策等を実施し、JSMC半導体工場の新設等の成果を着実にあげています。工場等の誘致は、経済が活発化するなどの多大なメリットをもたらしますが、製造業を中心に求人競争が激化するなどのデメリットも顕在化しつつあります。

本会では、求人募集にあたっての工夫、採用の実務、離職防止の取り組みなどについて、採用全般を網羅した3つのポイントについてセミナーを開催します。

今こそ人材戦略を強化し、競争優位性を確立しましょう。

※参加したいセミナーを選択して受講できます

第1回 応募者を増やす求人のポイント（8月開催予定）

- ・「ハローワークインターネットサービス」を意識した求人票の作成
- ・無料で利用できる求人サイト等の紹介

第2回 採用のコツと採用実務のポイント（9月開催予定）

- ・面接のコツとやってはいけない面接
- ・応募を増やす取り組みや、ハローワーク以外の求人方法の紹介

第3回 離職の原因と対応策のポイント（10月開催予定）

- ・離職の原因と離職を防ぐために取り組むポイント
- ・離職された場合の対応と今後の離職防止への活かし方

開催日時：第1回 8月、第2回 9月、第3回 10月

会場：仙台市内（予定）

参加料：無料

※上記セミナーのテーマ及び内容は現時点での予定のため、変更になることがあります

Contents

03 トピックス

- 宮城県中小企業団体中央会
令和6年度通常総会を開催

04 お知らせ

- 令和6年度（第68期）通常総会 受賞者名簿
- 中小企業団体全国大会に向けて宮城県からの要望事項
～専門委員会報告～

06 トピックス

- 第76回中小企業団体全国大会（福井大会）の
お知らせ

07 ● 宮城県中央会 SNS 始動！

08 トピックス（特集・シリーズ）

- 会長対談
（熊谷 友紀 氏〔株式会社友美装 代表取締役〕）

10 コラム

- データにもとづいた考え方とは(2)
ーことばのデータ分析ー

東北学院大学 情報学部データサイエンス学科 教授 鈴木 努 氏

12 景況レポート

13 お知らせ

- 中小企業省力化投資補助金の公募開始

14 ● 宮城県中小企業団体青年部連絡協議会 (Miyagi-UBA) 令和6年度通常総会を開催

- みやぎレディース中央会
令和6年度通常総会を開催

15 ● 宮城県商店街振興組合連合会 令和6年度通常総会を開催

- 東北交通共済協同組合
創立50周年記念式典・祝賀会 開催

16 広告

- 公益財団法人産業雇用安定センター宮城事務所

表紙写真提供：宮城県観光戦略課

令和6年度（第68期）通常総会を開催しました

去る6月10日（月）、江陽グランドホテルに於いて、令和6年度（第68期）通常総会を開催しました。

総会では、令和5年度の事業報告及び決算関係書類並びに令和6年度の事業計画案及び収支予算案等、全議案は何れも原案通りご承認を頂くとともに、任期満了に伴う役員改選では指名推選制により会長1名、理事30名、監事3名の方々が選任され新体制が発足いたしました。（総会終了後の理事会に於いて副会長4名、専務理事1名が選任されました。）

今回の総会では東北経済産業局長 戸邊千広様、宮城県知事 村井嘉浩様、仙台市経済局次長 杉田 剛様よりご来賓としてご祝辞を頂くと共に、(株)商工中金 仙台支店長 黒田直洋様、大樹生命保険(株)仙台支社長

池部宣行様にご臨席を頂きました。

また、当日は、「優良組合」7組合、「組合功労者（役員）（25名様）」、「組合功労者（専従役職員）（11名様）」、「中央会共済事業成績優秀者表彰（3名様）」などの各部門の方々への表彰が行われました。受賞されました皆様、おめでとうございます。

経済社会は依然として厳しい状況が続いておりますが、本会は連携組織に対する唯一の専門支援機関として、今年度も引き続き各組合、業界の抱える課題等の克服に向け、全職員、組織の力を結集して事業計画の実施に取り組んでまいりますので、よろしくお願い申し上げます。

宮城県中小企業団体中央会 新役員名簿

会長1名、副会長4名、専務理事1名、理事25名、監事3名、計34名

（敬称略）

役職	氏名	所属団体	重任・新任
会長	佐藤 勘三郎	宮城県ホテル旅館生活衛生同業組合	重任
副会長	岩沼 徳衛	宮城県水産物商業協同組合連合会	重任
副会長	高野 剛	宮城県生コンクリート工業組合	重任
副会長	針生 英一	宮城県印刷工業組合	重任
副会長	藤原 直	宮城県商店街振興組合連合会	新任
専務理事	半沢 章	宮城県中小企業団体中央会	重任
理事	阿部 善久	塩釜蒲鉾連合商工業協同組合	重任
理事	佐藤 義信	宮城県石油商業協同組合	重任
理事	佐藤 正之	宮城県解体工事業協同組合	重任
理事	千葉 嘉春	宮城県建設業協同組合	重任
理事	本田 典明	一般社団法人宮城県機械金属工業会	重任
理事	吉田 信吾	南三陸水産加工事業協同組合	重任
理事	荒井 美佐子	みやぎレディース中央会	重任
理事	山田 正広	仙台自動車整備工業団地協同組合	重任
理事	山田 理恵	一般社団法人みやぎ工業会	重任
理事	梶谷 啓二	宮城県信用組合協会	重任
理事	井上 環	宮城県管工業協同組合	重任
理事	深松 努	杜の都建設協同組合	重任
理事	鈴木 彦衛	宮城県味噌醤油工業協同組合	重任
理事	伊澤 平蔵	宮城県酒造協同組合	重任
理事	前澤 博	宮城県電気工事工業組合	重任
理事	菅原 裕典	宮城県葬祭業協同組合	重任
理事	色川 雅夫	協業組合石巻浄化槽管理センター	重任
理事	嘉藤 明美	仙台東部工場団地協同組合	重任
理事	朝比奈 徹	宮城県中小企業団体青年部連絡協議会	重任
理事	松坂 信	クリスロード商店街振興組合	新任
理事	松本 鉄幹	石巻工業団地協同組合	新任
理事	引地 智恵	宮城産業人クラブ	新任
理事	星合 邦生	協同組合仙台卸商センター	新任
理事	佐々木 慎太郎	宮城県屋外広告美術協同組合	新任
理事	古山 隆幸	宮城県ソフトウェア事業協同組合	新任
監事	太田 好美	宮城県電機商業組合	新任
監事	佐藤 剛太郎	仙台団地倉庫協同組合	新任
監事	庄子 哲朗	宮城県トラック事業協同組合連合会	新任

※任期 自 令和6年6月10日 至 令和8年通常総会終結時

令和6年度（第68期）通常総会 受賞者名簿

〔優良組合表彰〕

(順不同・敬称略)

気仙沼地区生コンクリート卸商協同組合	(11年)	※設立年数
気仙沼造船団地協同組合	(10年)	
協同組合産直なかだ愛菜館	(10年)	
事業協同組合栗原市環境サービス	(8年)	
宮城県クロスリメイク協同組合	(8年)	
宮城地域活性企業協同組合	(6年)	
栗原市管工事協同組合	(6年)	

〔役員功労表彰〕

登米電気工事業協同組合	理事長	千葉吉男
宮城県建設業協同組合	理事長	千葉嘉春
宮城県引越専門協同組合	理事長	大須賀啓
大崎生コンクリート協同組合	元理事長	佐川光
大崎生コンクリート協同組合	前理事長	尾出敏行
宮城県畳業商工組合	理事長	佐々木誠喜
宮城県かき出荷協同組合連合会	前理事長	内海春壽
宮城県環境整備事業協同組合	前理事長	菊地清一
宮城県環境整備事業協同組合	前専務理事	高橋光
宮城県歯科医師協同組合	理事長	細谷仁憲
鳥の海ふれあい市場協同組合	前理事長	菊地一男
鳥の海ふれあい市場協同組合	前副理事長	白井邦夫
協同組合産直なかだ愛菜館	前理事長	門馬一郎
みらい大崎物流事業協同組合	副理事長	和野昇
みらい大崎物流事業協同組合	副理事長	千葉孝男
気仙沼製氷冷凍業協同組合	副理事長	大島忠俊
気仙沼鹿折加工協同組合	副理事長	白井弘
気仙沼鹿折加工協同組合	副理事長	熊谷弘志

仙台駅前商店街振興組合	理事相談役	姉齒和郎
宮城県板金工業組合	理事	小林富雄
仙塩地区管工事業協同組合	前監事	大谷啓一
宮城県板硝子商工協同組合	前理事	大竹博
協業組合県北清掃公社	前専務理事	熊谷正保
協業組合県北清掃公社	前理事	佐々木昭八
協業組合県北清掃公社	前理事	小野寺克敏

〔職員功労表彰〕

みらい大崎物流事業協同組合	事務局長	大沼武
宮城県建設業協同組合	課長補佐	小野寺絵梨香
塩釜地区資源化事業協同組合	元事務局長	澁谷大司
仙台中央青果卸売協同組合	事務局長	伊藤治樹
協業組合塩釜清掃センター	事務局長	小澤勲
宮城県管工業協同組合	事務局長	千葉史規
岩沼再生資源事業協同組合	事務局長	高橋圭
鳥の海ふれあい市場協同組合	元店長	水野るみ
鳥の海ふれあい市場協同組合	元副店長	渡邊さやか
鳥の海ふれあい市場協同組合	元店長	高橋真理子
大崎トラック事業協同組合	職員	加藤実華

〔共済事業年間成績優秀者〕

第1位	大樹生命保険株式会社仙台支社	仙台第一営業部	今井有紀
第2位	大樹生命保険株式会社仙台支社	仙台第二営業部	松本真美
第3位	大樹生命保険株式会社仙台支社	仙台第一営業部	阿部由紀子

中小企業団体全国大会に向けて宮城県からの要望事項 ～専門委員会報告～

福井県福井市のフェニックス・プラザにて開催される第76回中小企業団体全国大会（10月24日（木））での決議に関する本県からの要望について、去る5月14日に開催した専門委員会の審議結果がまとまりましたのでご紹介致します。

（今後、7道県の中央会からの要望を集約し、全国中央会での専門委員会の審議を経て全国大会への上程となりますので、実際に上程する内容とは一部異なる場合がございます。また、宮城県単独での要望活動も関係機関に対し積極的に行う予定です。）



「宮城県からの要望事項」

①総合経済対策・中小企業対策

- ・成長力の強化・高度化に資する国内投資の促進、持続的で構造的な賃上げ実現のため、生産性向上のための設備投資、人材教育のための中小企業支援策を強化・拡充すること。
- ・中小企業の賃金引上げが可能になるような人材確保支援及び生産性向上支援の強化拡充を行うこと。

②成長促進・発展対策

（成長促進・持続的発展、事業承継）

- ・中小企業・小規模企業の生産性向上及び競争力の強化に向けた「ものづくり補助金」の継続強化と中小企業団体中央会への支援体制の一元化、及びフォローアップ支援事業の復活。
- ・中小企業の事業承継に向けた支援策と税制特例の強化。

③連携対策（官公需適格組合、中央会）

- ・少額随意契約の具体的活用の推進及び最低価格入札価格の下限割合の引上げを図ること。
- ・中小企業・小規模事業者が、原材料高・エネルギー価格高騰、人材確保・定着、デジタル化や脱炭素化などの直面する課題に取り組むためには、経営資源を補完・補強し合う組合等連携組織による協同での取組みが以前にも増して重要になっていることから、中央会が行う中小企業連携組織対策事業への支援を強化すること。

④地域経済・振興対策（個別地域振興）

- ・商店街（商業）共同施設の維持、リノベーションの推進等のためのハード事業に係る支援強化を図ること。

⑤金融対策（政策金融改革、資金繰り）

- ・コロナ禍の影響を受けた中小企業への事業支援の継続を図ること。
- ・中小企業の自己変革・生産性向上に向けた金融支援及び中小企業の資金調達手段の円滑化・多様化に向けた支援体制の強化。

⑥税制対策（消費税、組合関係税制）

- ・長期化するウクライナ侵攻や中東情勢の悪化による円安進行、原材料価格の高騰が長期化しており中小企業の輸入金額を更に押し上げ、資源調達コストの上昇に拍車をかけている。こうした状況において多くの中小企業が仕入れ価格上昇分・コスト増分を取引・販売価格へ転嫁できておらず、経費削減等の自助努力で対応しているのが現状である。このような状況を鑑み現在10%の消費税率を7%ないし5%へと引き下げを行うこと。

- ・中小法人及び中小企業組合の法人税の軽減税率を現行の15%からさらに引き下げ、恒久化を図るとともに、適用所得金額（現行800万円以下）を撤廃又は大幅に引き上げること。

⑦労働対策（働き方改革）

- ・自動車運転の業務、建設業等については、時間外労働の上限規制が適用されることとなったことから、中小企業における労働時間の動向、人材確保の状況、取引条件の実態等を踏まえた中小企業団体等に対する支援を行うこと。

⑧人材対策（外国人材）

- ・外国人技能実習制度に代わる新たな制度「育成就労制度」は、地方の中小企業に配慮した運用をすること。

⑨エネルギー・環境対策（地球環境）

- ・中小企業・小規模事業者が「2050年脱炭素社会（カーボンニュートラル）」の実現へ向け、取り組みやすい環境を整備すること。

⑩工業対策（価格転嫁、特許等知財関係）

- ・実効性のある支援措置により中小企業に於ける価格転嫁の後押しを推進すること。
- ・中小企業に於ける知的財産権の保護に関する支援の枠組みの強化と官公需に関する知的財産権の保護に関する地方自治体への理解の浸透強化、大学や大企業との契約に於ける不利益条件の排除。

⑪商業対策

（キャッシュレス、小売業・商店街活性化）

- ・キャッシュレス決済を導入した後に生じる決済手数料の負担軽減及び決済サイクルの短縮に向けた環境整備の支援策を講じること。
- ・物価高騰による消費者マインドの落ち込み等の影響から売上不振にある小売事業者のための個人消費喚起策として、アプリケーションを活用したスタンプラリー、デジタル商品券事業等の支援施策の拡充を講じること。

⑫サービス業対策

（サービス業、運輸業、宿泊・観光支援策強化）

- ・サービス業界における価格転嫁について、「労務費の適切な転嫁のための価格交渉に関する指針」の普及等により、適正取引の重要性を社会全体に浸透させるとともに、実効性のある対策を行うこと。
- ・飲食業・宿泊業・観光業・運輸業に対し、「中小企業省力化投資補助事業」における特別枠新設、補助率引き上げ等により支援を強化すること。

第76回中小企業団体全国大会（福井大会）のお知らせ

今年の中小企業団体全国大会は、豊かな緑と水に恵まれた山々と雄大な日本海に囲まれた福井県で開催されます。只今、宮城県中央会では大会への参加ツアーを企画しています。正式なご案内は7月下旬頃を予定しています。皆様、是非とも奮ってご参加ください。

1. 第76回中小企業団体全国大会（福井大会）概要

- ・開催日時 令和6年10月24日（木）13:40～16:30（予定）
- ・開催場所 フェニックス・プラザ（福井市民福祉会館）（福井県福井市田原一丁目13番6号）

2. 宮城県中央会 大会参加ツアー概要

- ・実施期間 令和6年10月23日（水）～25日（金）（2泊3日）
- ・募集定員 25名（予定）
- ・主な行程（変更となる可能性もございます。あらかじめご了承ください。）

月 日	行程等	宿泊
10/23（水）	仙台駅（13:31発 はやぶさ22号）⇒大宮駅（乗換） ⇒福井駅（17:55着 はくたか567号） 夜：宮城県の夕べ（参加者懇親会）	東横INN福井駅前 （福井県福井市）
10/24（木）	ホテル⇒名勝養浩館庭園⇒めがねミュージアム ⇒タケフナイフビレッジ⇒昼食⇒全国大会	アパホテル大聖寺駅前 （石川県加賀市）
10/25（金）	ホテル⇒福井県立恐竜博物館ほか⇒昼食 ⇒福井駅（13:20発 はくたか566号）⇒大宮駅（乗換） ⇒仙台駅（17:51着 はやぶさ35号）	

【めがねミュージアム（鯖江市）】

福井県は世界に誇るめがねの一大産地。日本製めがねフレームの約95%を生産し、良質でかけ心地の良いめがねを世界へ送り出しています。「めがねミュージアム」では、めがね作りの手仕事のルーツとスピリットを感じていただけるよう、100余年前の生産現場風景の展示コーナーや江戸時代～昭和にかけてのめがねの形の変遷などをご紹介します。めがねづくりの歴史と技術の進化を肌で感じていただけます。



【タケフナイフビレッジ（越前市）】

14社の刃物会社で組織する事業協同組合が運営する越前打刃物の共同工房で、鍛冶や研ぎ職人の作業風景を無料で見学できる、全国でも珍しい産業観光総合施設です。越前打刃物の歴史紹介パネルや道具の展示のほか、ナイフや包丁、鎌などの販売も行っています。



【福井県立恐竜博物館（勝山市）】

恐竜化石の宝庫として全国的にその名が知られている勝山市にある、世界有数の規模の博物館です。広大な無柱空間には、所狭しと恐竜骨格や化石・標本、ジオラマ、復元模型などが展示されており、大迫力の恐竜を間近で見ることができます。

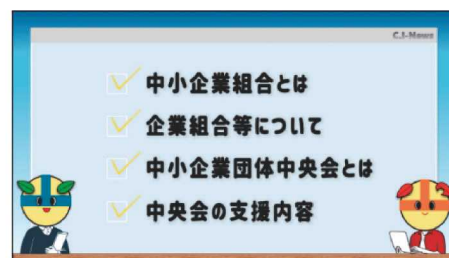


宮城県中央会 SNS 始動！

宮城県中央会では、県内の中小企業等の皆様に広く本会の活動等を知っていただくために、CI（知ってもらいたい）戦略という組織を2月に結成し、様々な取り組みを計画してきました。今回のESPOでは、この間に計画した内容とこれから挑戦していく活動をご紹介します。

広報ツールをリニューアルしました

本会の取組や支援制度をチラシ及び5分程度の紹介動画にまとめました。動画は、組合制度の概要や、企業組合の紹介など、事業を立ち上げたい方、個人事業主の方にもおすすめていただける内容となっております。チラシと合わせ、組合運営の参考としてご活用ください。（動画は右記QRコードから、チラシは各組合担当者までご確認ください。）



▲ YouTubeはこちらから

SNSフォロー
お待ちしております！

公式 SNS を開始しました

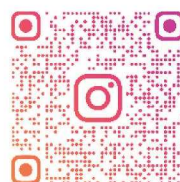
宮城県中央会や組合等に関する情報を不定期で発信します。
X、フェイスブック、インスタグラムをチェック！

主な投稿内容

- ・本会の年間行事内容（通常総会・理事会・全国大会等）
- ・本会主催セミナー案内、実施等
- ・機関誌の発行案内
- ・ホームページ更新
- ・現場訪問内容等
- ・会員組合等・組合員（会員）からの情報
- ・育成団体情報（通常総会・理事会・セミナー等）
- ・本会職員情報等



フェイスブック



インスタグラム



X (旧 Twitter)



お知らせしたい情報等ありましたら、組合担当者までお声がけください。

実はこのESPOの表紙も前回5月号からリニューアルしました!!





熊谷 友紀氏
株式会社友美装 代表取締役

佐藤 勘三郎 会長

特定建設業許可業者として建物の新築やリフォーム・メンテナンスを主業とする傍ら、グループ全体では不動産やスマート農業の技術開発等、事業を幅広く展開する(株)友美装。グループ経営のトップとして全体を統括する熊谷友紀氏に、事業拡大と人材育成に対する考えを伺いました。

社内に築く厚い信頼関係

会長 熊谷社長とは、とある会合で初めてお会いしてから、さまざまなお仕事の話をしましたね。今日は改めて会社をおつくりになった経緯からお話いただけますか。

熊谷 元々は小学生の頃に遡ります。当時、男の子の友人を引き連れていろいろなルートで通学していました。旧姓が川

口なので「川口探検隊」と名付けて(笑)。その時に周りの家を見ながら歩くのが好きだったんです。図書館で立面図や展開図を見るのも楽しくて、自然と建物に惹かれていきました。その後、父が仕事の重責から倒れてしまい、母も体が弱かったことから、私がアルバイトで家計を支えることになりました。全部で3、4個のアルバイトを掛け持ちしたのですが、何か1つ夢中になれる仕事がしたいと思い、たどり着いたのが昔から興味があった建物をつくる仕事だったんです。

会長 今でいうヤングケアラーだったんですね。当時はどんなお仕事をされていたんですか。

熊谷 施工が丁寧で厳しい職人さんのもとの塗装や補修、大工などひと通り教わりました。それで現場作業をするうちに、建物をつくるにも直すにも、一緒に働く人がいないと仕事が成り立たないことを実感したんです。加えてプレイヤーが自分1人だけでは家族を養えないので、独立・起業を考えるようになりました。そのうちハウスメーカーから指名をいただくようになって自信がつき、1992年に独立しました。

会長 個人事業主としてスタートして早32年ですか。現在スタッフは何名ぐらいいらっしゃいますか？

熊谷 グループ全体で33名です。なかには「川口探検隊」メンバーの後輩とか、振り向いたら仲間がいっぱいついてきてくれました。それは嬉しかったんですけど、当初は「かっ





こ悪いから」と現場でヘルメットを装着しなかったり周囲に挨拶をしなかったりと、素行に課題がありましたね。

会長 腕ひとつで稼ぐ職人さんと渡り合うのは大変ですよ。会社の方針を浸透させるのは難しくなかったですか？

熊谷 もう本当に大変でした（笑）。1つ1つ口酸っぱく、まるでお母さんのように同じことを繰り返し言い続けましたね。ただ「川口探検隊」時代がベースにあって、私についていきたいと思ってくれる人が多かったので、次第に分かってくれるようになりました。今では私に言われた人たちが、若い社員に私と同じことを口酸っぱく言っています（笑）。

会長 「お母さん」というワードが出ましたが、建設会社の社長が女性であるがゆえに悩んだこと、逆にプラスに働いたことはありましたか？

熊谷 最初は同業の社長に軽視されたりお客様から社長と認識されなかったりしたこともありましたが、女性だから良かったことの方が多かったです。名刺交換すればすぐに覚えてもらえるし、女性ならではの視点で細やかな部分まで気がついて社員に施工指導ができます。そして社員は口酸っぱい指導を聞き入れ、マナーやホスピタリティも身につけてくれました。おかげで優良企業としてたくさん表彰していただく結果になりました。

会長 ここに資格認定証や表彰状がたくさん飾ってありますが、熊谷社長と社員の皆さんの努力の証なんですね。

社員と育てる多様な事業で地域課題を解決

熊谷 今の時代、大きな仕事を請け負う会社だと管理体制を整えて協力会社に仕事をお任せすることが多いですけど、私は社内の正社員に専門分野を広げて幅広く仕事をしてもらいたいと考えています。理由はいくつかあって、現場での連携が非常によく取れるし、管理も社内でするから1つ1つの現場に対して責任をもって原価計算ができる、そして内製化によるコスト削減も実現できます。

会長 社員1人1人を多能工に育てるということですね。

熊谷 多能工って何となく「広く浅く」のイメージで捉えられていますけど、そのなかでも特定の分野を極めたい社員もいますから、意向を聞きながらその分野の主導者になってもらったりもしています。

会長 資格認定の保有や施工実績によって、事業の守備範囲はますます広がっているのではないのでしょうか？

熊谷 そうですね、アスベスト含有建材の除去作業と調査者の育成、土木系では高速道路の補修もありますし、グループ会社では不動産事業も行っています。

会長 やはり建築系の仕事をするうえで、不動産管理は欠かせないということでしょうか。

熊谷 不動産のオーナー様にとって修繕計画は非常に重要なものですが、建設業界側から見ていて、修繕のタイミングや内容についてオーナー様が納得していない工事が多々あったんですね。オーナー様のためにも適切なご提案がしたいと思って、不動産のプロに加わってもらって事業化に踏み切りました。他にもグループの事業としては、アグリテック部門もあるんですよ。名取のせりを宮城全体で盛り上げようということで、富谷でせりを育てています。実はこの事業は社員からの提案で始まりました。「名取でせりを育てている友人をうちの会社に入れて一緒に新規事業部をつくりたい」って。事業部の社員は元々大学院で工学を学んでいたの、収穫後のせりの選別にAIやロボットを活用する研究や、根っこに土が付きにくい土壌への改良などを検討しています。

会長 将来に向けて、いろいろと事業の芽を育てていらっしゃるんですね！

熊谷 社員発信で「やりたい」と言われたことは、一度も否定したことがないですね。もちろん失敗もありますが、やってみて失敗しても腑に落ちて納得するじゃないですか。でもせっかくなので、うまくいくように全力で応援しています。

会長 熊谷社長の後押しで社員が主導で事業を動かして、社員も事業も一緒に成長していく…何だか話していて前向きな気持ちになりますね。

熊谷 そうですね、やるべきことがたくさんあるので、立ち止まっていられない！ という気持ちで奮闘しています。

くまがい ゆき 熊谷 友紀氏のプロフィール

福島県郡山市出身。学生時代よりアルバイトで建設業の経験を積み、1992年に個人事業として創業。塗装、補修をメインに事業を広げ、2006年に株式会社に移行。会社経営はもとより建築物石綿含有建材調査者講師、宮城県職業能力開発審議会委員等、多様な活動に取り組む。



データにもとづいた考え方とは(2)

—ことばのデータ分析—

東北学院大学 情報学部データサイエンス学科
教授 鈴木 努氏

前回の記事では、身近なデータを使って論理的に考える方法として事例比較の方法を紹介しました。今回は、また別の観点から、私たちの身近なデータである「ことば」を取り上げたいと思います。現在、言語とデータサイエンスに関して最も注目されている話題はChatGPTのような対話型のAIや、そこで使われている大規模言語モデルの技術でしょう。これらの話題については岡野原（2023）などの丁寧な解説書がありますので詳しくはそちらを参照してほしいのですが、これらの技術を可能にしたのは、インターネット上などにある大量のテキストデータと計算機の性能の大幅な向上だといわれています。それによって、少し前までは難しいと考えられていた、人間のよう

に言語を扱うことができるシステムが登場したのです。ことばのデータを分析するというと、上で述べたような大量のテキストデータが必要と思うかもしれませんが、そのような大量のデータを集めたり分析したりすることは個人には無理です。逆に個人で集められる程度のテキストデータであれば、データ分析の方法を用いるまでもなく、実際に読んでみれば済むとも思われるでしょう。しかし、私たちの身の回りにあるような、それほど大量でないテキストデータでも、データ分析を通して見ることで、新たな視点や気づきを得る助けになります。

私たちのコミュニケーションや仕事の多くの場面でデジタル化が進んだことで、テキストデータは身近に多く存在するようになりました。SNSやニュースサイトの記事を集めれば立派なテキストデータになります（ただし、使用に際しては著作権法や利用規約に違反しないように注意する必要があります）。また、ビジネスにおいても、日々の業務の報告書など社内のさまざまな文書はデジタル化されているでしょうし、ウェブやメールで集められた顧客アンケートなどもデジタル化されています。手書きの文書でもスマートフォンで写真にとりOCR（光学的文字認識）により簡単にテキストデータ化できるアプリやサービスがあります。

アンケートなどのテキストデータを分析してくれるサービスもありますが、基本的な分析なら自分で行うのもそれほど難しくありません。注目するのは、ことばの「頻度」と「共起」です。頻度とは文字通り、ある言葉がどれくらい多く使われているかです。よく使われることばは、それだけ重要だったり、注目されたりしていることを表します。報告書であれば、業務において問題になっていることは何か、顧客アンケートであれば、消費者が重視していることは何かを知る手掛かりになります。

ことばの頻度を知るには、文章に登場する単語を数える必要がありますが、ここで問題があります。それは文章をひとつひとつの単語に切り分けなければならないことです。日本語の文章の場合、英語と違って単語と単語の間にスペースがありません。人間は自然に単語の区切りを認識して読むことができます

が、機械的にカウントするにはまず単語に切り分ける必要があります。そこで用いられるのが形態素解析という方法です。

形態素解析とは、文章をより小さい単位に切り分けて調べる方法です。このとき、例えば文字1字ずつに切り分けると意味をもったまとまりになりません。そこで、意味のわかるなるべく小さいまとまり、例えば単語に切り分けていきます。ただし、単語の中にはさらに分割しても意味が分かるもの（「中/小/企業」など）がありますので、単語より細かい単位に分かれることもあります。これを形態素といいます。さらにそれらの品詞や活用形などの文法的な特徴を調べます。それによって活用によって違う語形になっている場合でも同じ単語であると判断したり、品詞の異なる同音異義語（名詞の「たとえ」と副詞の「たとえ」など）を区別したりすることができます。

テキストデータを形態素解析するための無料のソフトウェアはインターネットでいくつか公開されていますが、もっと簡単に使うことができるのが、文章を入力またはテキストデータをアップロードして形態素解析を実行してくれるウェブサイトです。ここでは国立国語研究所が公開している「Web茶まめ」(<https://chamame.ninjal.ac.jp/>) を使ってみましょう。この連載の第1回の記事のテキストデータを形態素解析した結果の一部を示したのが表1です。

表1 形態素解析の結果の一部

書字形 (=表層形)	語彙素	語彙素読み	品詞	活用型	活用形
データ	データ・data	データ	名詞・普通名詞・一般		
に	に	ニ	助詞・格助詞		
もとづい	基づく	モトヅク	動詞・一般	五段・カ行	連用形・イ音便
た	た	タ	助動詞	助動詞・タ	連体形・一般
考え	考える	カンガエル	動詞・一般	下一段・ア行	連用形・一般
方	方	カタ	接尾辞・名詞的・一般		

形態素解析の結果はExcelファイルとして出力できるので、Excelの集計機能を使って、使われている頻度の高いことばを名詞と動詞に分けて示したのが表2です。本文ではひらがなで書かれていたものが漢字になっているなどの表記法の違いはありますが、使われていることばを眺めてみると、前回の記事のテーマがなんとなく分かるのではないのでしょうか。もちろん、数字などそれだけでは意味が分からないものも含まれていますので、実際には単純に頻度を見るだけではなく、内容に応じた取捨選択が必要です。

表2 使用頻度の高い名詞と動詞

名詞	頻度	動詞	頻度
商談	29	為る	64
ネクタイ -necktie	24	居る	21
事	24	有る	17
一	20	出来る	14
データ -data	19	言う	13
二	15	因る	7
成立	13	成る	6
要因	13	考える	5
事例	11	生かす	5
条件	10	付ける	5
成功	10	用いる	5

このようにして文章中から頻度の高いことばを抽出することで、ニュースやアンケート、報告書などの中から、重要なことば、注目の集まっていることばを見つけ出すことができます。それらの多くは、ざっと読んだだけでも重要性の高さに気づくものですが、その中に意外なことばが含まれていたら、それは今まで気づかなかったけれども実は重要なことばかもしれません。

しかし、頻度だけでは分からないこともあります。例えば、顧客アンケートで「価格」がよく用いられていることが分かったとしても、それが「高い」と言われているのか「安い」と言われているのかは、いっしょに使われていることばを見なければ分かりません。つまり「共起」することばどうしの関係を知る必要があるということです。

ことばの共起関係を抽出して可視化する方法は少しややこしくなりますので、ここではテキスト分析の専用ソフトウェアであるKH Coder (3.Beta.07c) を使った例を示します。KH Coderについては開発者の樋口耕一先生（立命館大学）による解説書があります（樋口 2020）。

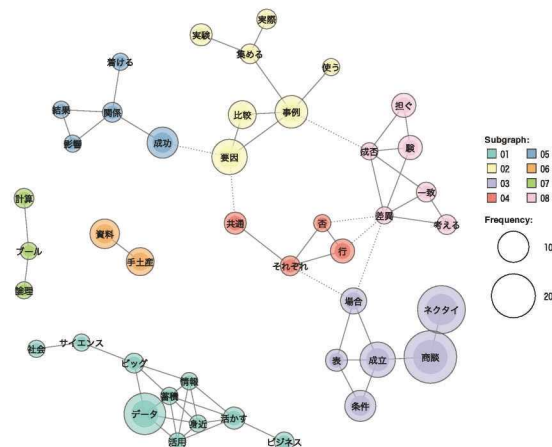
参考文献

- 岡野原大輔, 2023, 『大規模言語モデルは新たな知能か ChatGPTが変えた世界』 岩波書店.
- 樋口耕一, 2020, 『社会調査のための計量テキスト分析 内容分析の継承と発展を目指して 第2版』 ナカニシヤ出版.

前回の記事の中でいっしょに使われることの多かった単語の共起ネットワークを示したのが図1です。頻度の高いことばは大きな丸で描かれているのが分かります。また、それだけでなく「商談」が「成立」する「条件」とか、「事例」の「要因」を「比較」といったようにことばをつなげて解釈することができます。このように頻度の高いことばに着目するだけでなく、それらのことばどうしがどのように結びついているかを可視化できるのが共起ネットワークの利点です。また逆に、データでは結びついていないことばどうしをつなぐことで、新しい発想やアイデアが生まれるかもしれません。

データ分析というと数字で表された統計データの分析がすぐ思いつくでしょうが、私たちが日常で使っていることばも、データとして分析することで学術研究やビジネスに活かすことができるのです。

図1 共起ネットワークの例



〈プロフィール〉

福島県いわき市出身。東京都立大学で博士（社会学）取得後、東京工業大学、情報システム研究機構（国立情報学研究所）での博士研究員を経て、2013年より東北学院大学教養学部人間科学科教員。2023年、情報学部データサイエンス学科の開設とともに同学科教員として、主に社会調査やデータ分析に関する授業を担当。専門は人間関係などの「つながり」の構造を数理的に解析する社会ネットワーク分析。関心の中心は、人間・社会・文化・情報といった分野横断的な教育、研究。著書に『Rで学ぶデータサイエンス8 ネットワーク分析』（共立出版）、共著書に『テキスト計量の最前線—データ時代の社会知を拓く』（ひつじ書房）。



- 情報連絡員による令和6年5月の県内中小企業の景況報告は、業界全体として「好転」が6.8%、「不変」が72.7%、「悪化」が20.5%、業界全体の「景況感DI」は-31.8ポイント（前月比-7.4ポイント）となった。
- 原材料価格、エネルギー価格の高騰、人件費の上昇等により、製造業の景況感は依然厳しい状況。それに加え、円安等による物価高の影響で消費マインドが低下したことから、非製造業においても景況感は低下。
- 人手不足・人材確保の問題が依然として多くの業種で収益力の足かせとなっている。また、引き続き賃上げの原資確保に苦慮するコメントが寄せられている。

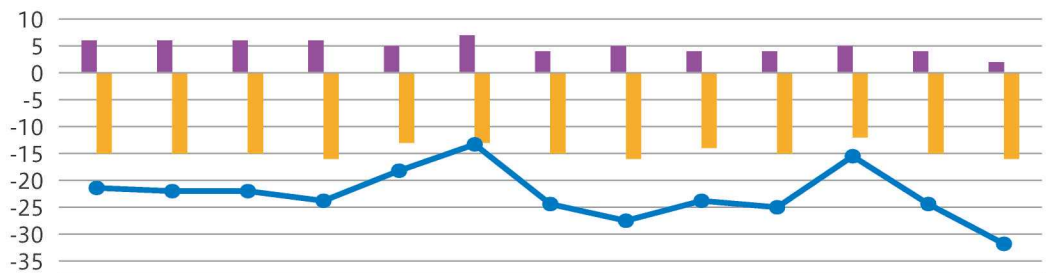
情報連絡員報告をもとに景況についてDI値を作成しました。業界の景況についての項目を「好転」割合から「悪化」割合を引いた値をもとに作成し、その基準は右記のとおりです。

30以上	10～30未満	10未満～△10	△10超～△30未満	△30以下
快晴	晴れ	曇り	雨	大雨

県内の景況天気図（前月比DI値）

	売上高	収益状況	県内の景況
製造業	△14	△29	△7
非製造業	3	△17	△17

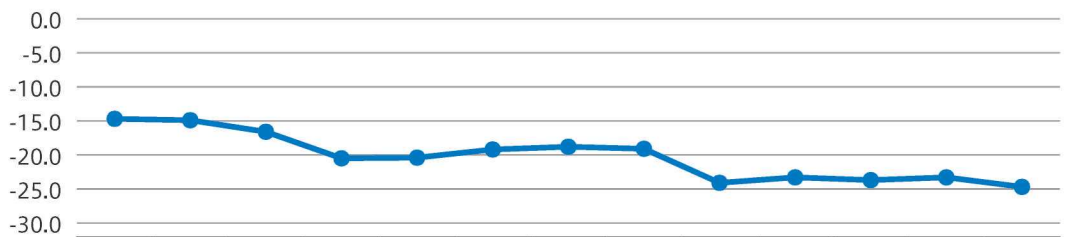
宮城県 景況DI値の推移【前年同月比】



	R5年5月	R5年6月	R5年7月	R5年8月	R5年9月	R5年10月	R5年11月	R5年12月	R6年1月	R6年2月	R6年3月	R6年4月	R6年5月
好転	6	6	6	6	5	7	4	5	4	4	5	4	2
悪化	15	15	15	16	13	13	15	16	14	15	12	15	16
業界の景況【前年同月比】	-21.4	-22.0	-22.0	-23.8	-18.2	-13.3	-24.4	-27.5	-23.8	-25.0	-15.5	-24.4	-31.8

好転 悪化 業界の景況【前年同月比】

全国 景況DI値の推移【前年同月比】



	R5年5月	R5年6月	R5年7月	R5年8月	R5年9月	R5年10月	R5年11月	R5年12月	R6年1月	R6年2月	R6年3月	R6年4月	R6年5月
業界の景況【前年同月比】	-14.7	-14.9	-16.6	-20.5	-20.4	-19.2	-18.8	-19.1	-24.1	-23.3	-23.7	-23.3	-24.7

業界の景況【前年同月比】

各業界の詳細（前年同月比、業界の動き）が必要な方は本会までご連絡ください。

中小企業省力化投資補助金の公募が開始されました。

人手不足に悩む中小企業等の皆様に対して、IoT、ロボット等の人手不足解消に効果がある汎用製品を導入するための事業費等の経費の一部を補助することにより、簡易で即効性がある省力化投資を促進し、中小企業等の付加価値額や生産性向上を図るとともに、賃上げにつなげることを目的とした補助金です。

【制度概要】

補助対象者：人手不足の状態にある中小企業等

補助率等：予めカタログに掲載された製品が補助対象となります。製品のカタログへの登録は、随時行われます。また、補助上限額は従業員数ごとに異なります。

補助対象	補助上限額		補助率
補助対象として カタログに登録された 製品等	従業員数 5 名以下	200 万円 (300 万円)	1/2 以下
	従業員数 6 ～ 20 名	500 万円 (750 万円)	
	従業員数 21 名以上	1,000 万円 (1,500 万円)	

※賃上げ要件を達成した場合、() 内の値に補助上限額を引き上げ

【申請手続】

・公募要領で補助対象者、申請要件、対象経費、スケジュール等を確認



・カタログを参照して製品を選び、販売事業者に連絡



・GビスIDを取得[※]のうえ、電子申請システムにより販売事業者と共同申請

[※]本補助金の申請に際しては事前にGビスID（アカウント）の取得が必要です。ID取得に一定期間を要しますので、お早めにお手続き下さい。

【公募期間】

令和 8 年 9 月頃までの間に複数回の公募を行い、補助事業の申請を受け付けます。

※HPをご確認ください。

【お問合せ】

中小企業省力化投資補助事業コールセンター「<https://shoryokuka.smrj.go.jp/>」

お問合せ時間：9:30～17:30/月曜～金曜（土・日・祝日除く）

TEL：0570-099-660

IP電話等からのお問合せ先：03-4335-7595



※対面でのご相談を希望される方は、インフォメーション窓口へお越しください。上記ホームページよりご予約ください。（※ご相談に際しては事前のご予約が必要です。）

宮城県省力化補助金事務局（宮城県中小企業団体中央会 内）

住 所：仙台市青葉区上杉 1-14-2 宮城県商工振興センター 1 階

※令和 6 年 7 月下旬頃、近隣に事務局を移転する予定です。住所等は準備が整い次第ホームページ等でお知らせいたします。

宮城県中小企業団体青年部連絡協議会 (Miyagi-UBA) 令和6年度通常総会を開催

5月24日(金)、パレスへいあんに於いて宮城県中小企業団体青年部連絡協議会の通常総会が開催されました。会員32名が出席し、予定された議案は役員改選を含め全て原案どおり承認されました。

また、本総会において、青連協活動に貢献された3名の方々に対し功労者表彰を行い、総会後の

懇親会では、宮城県中央会の佐藤会長、商工中金の黒田支店長にご臨席を頂き各参加者の交流を深め、盛会裏に終了いたしました。

令和6年度は決議されました事業計画に基づき、活動してまいります。第1弾として8月に交流懇親会(ボウリング大会)を開催する予定としておりますので、多数のご参加をお待ちしております。

受賞おめでとうございます

- ・宮城県再生資源商工組合青年部 齋藤 友和 様
- ・仙台団地倉庫協同組合青年部 太宰 秀郎 様
- ・宮城県管工業協同組合青年部連絡協議会 大泉 雄介 様



新役員名簿

(敬称略)

役職名	氏名	所属	役職名	氏名	所属
会長	朝比奈 徹	仙台自動車整備工業団地(協)青年部	理事	佐々木 直 貴	長町駅前商店街(振)青年部
副会長	三 浦 和 彦	仙台トラック事業(協)青年部会	理事	庄 子 隆 弘	全環衛生事業(協)青年部
副会長	山 田 光 彦	宮城県板硝子商工(協)青年部	理事	日 下 利 治	宮城県葬祭業(協)青年部
副会長	秋 場 雅 史	宮城県解体工事業(協)青年部会	理事	宮 城 裕 充	仙台駅前商店街(振)五番街地域研究部
副会長	高 橋 純 平	宮城県再生資源商工組合青年部	理事	蜂 谷 洸 喜	仙台団地倉庫(協)青年部
理事	福 原 大 介	仙台駅東口商工業(協)青年部	監事	堀 内 祥 弘	宮城県電気工事工業組合青年部
理事	松 田 章	仙台中央青果卸売協同組合青年部	監事	渡 辺 啓 一 郎	宮城県管工業(協)青年部連絡協議会
理事	中 山 敏 昭	仙台印刷工業団地(協)青年部			

みやぎレディース中央会 令和6年度通常総会を開催

5月24日(金)、仙台市青葉区一番町「メゾン ドリア・フィーク」に於いて令和6年度通常総会を開催いたしました。委任状を含む39名の会員が出席し、令和5年度事業報告・収支決算、令和6年度事業計画・収支予算等の議案が審議され、全議案とも原案通り可決確定されました。

また、任期満了に伴う役員の改選が行われ、会長に荒井美佐子氏(荒岩商事株式会社取締役副社長)、名誉会長に平賀ノブ氏(有限会社ひらが代表取締役)が就任されました。



みやぎレディース中央会役員名簿

(敬称略)

役職	氏名	所属	役職名	氏名	所属
会長	荒 井 美 佐 子	荒岩商事株式会社	理事	藤 間 多 紅	藤間多紅日本舞踊教室
副会長	高 田 登 志 江	株式会社宮城運輸	理事	鈴 木 二 三 四	ローズマリー
副会長	山 本 琴 枝	有限会社ケー・ワイ不動産企画	理事	辺 見 香 織	有限会社東北レーベルシステム
副会長	菅 原 裕 美 子	株式会社阿部砂利建設	理事	渡 辺 エ リ	株式会社イーアールアイ
理事	高 橋 弘 美	鳴子ホテルマネジメント株式会社	監事	鈴 木 千 枝 子	有限会社ブランドールエステート梓
理事	小 泉 知 加 子	有限会社小泉プロダクション	監事	大 沼 セ ツ 子	ワークスプラン株式会社
理事	齋 藤 裕 子	斉藤コロナティブ印刷株式会社	名誉会長	平 賀 ノ ブ	有限会社ひらが
理事	大 原 美 代 子	株式会社スマイルアップ			

宮城県商店街振興組合連合会 令和6年度通常総会を開催

宮城県商店街振興組合連合会（県振連）の令和6年度（第53期）通常総会が6月24日（月）午後2時より宮城県商工振興センターに於いて開催されました。

委任状を含む会員22組合が出席し、決算承認の他、事業計画・収支予算等の議案が審議され、いずれも原案どおり可決確定しました。また、任期満了に伴う役員改選では、理事

9名、監事2名が選任され、理事・監事ともに重任となりました。

県振連では、今年度も県下商店街振興組合の更なる発展に向け、各事業を積極的に展開して参りますので、引き続き皆様のご協力を賜りたくお願い申し上げます。



総会風景



藤原理事長

宮城県商店街振興組合連合会 役員名簿（理事会結果を含む）

（敬称略）

役職名	新任・重任の別	氏名	所属商店街	組合役職
理事長	重任	藤原 直	サンモール一番町商店街振興組合	理事長
副理事長	重任	佐々木 愛一	七日町中央通り商店街振興組合	理事長
専務理事	重任	半沢 章	宮城県中小企業団体中央会	専務理事
理事	重任	佐藤 広行	宮町商店街振興組合	理事長
理事	重任	安住 浩一	名掛丁商店街振興組合	理事長
理事	重任	湯澤 一也	本町商店街振興組合	理事長
理事	重任	篠田 一壽	立町大通り商店街振興組合	理事長
理事	重任	渡邊 博之	仙台駅前商店街振興組合	理事長
理事長	重任	松坂 信	クリスロード商店街振興組合	理事長
監事	重任	堀内 祥弘	長町駅前商店街振興組合	理事長
監事	重任	粟野 裕一	宮城県火災共済協同組合	専務理事

東北交通共済協同組合 創立50周年記念式典・祝賀会 開催

東北交通共済協同組合は、2024年6月14日（水）に、仙台市内のウェスティンホテル仙台にて、創立50周年記念式典・祝賀会を盛大に開催しました。

式典には、国土交通省東北運輸局 石谷俊史局長をはじめ、全国から関係者約180名が出席し、50年の歩みを振り返るとともに、今後の更なる発展を祈念しました。

式典では、永年在任総代及び永年勤続職員計71名を代表して、2名の方へ感謝状が贈呈され、労いの言葉とともに祝われました。

今後益々のご発展をお祈り申し上げます。おめでとうございます。



大熊理事長挨拶



総代への感謝状授与



祝賀会の風景

きっとみつかる いい人、いい仕事

全国47都道府県の求人・人材支援 企業と人材を結ぶエキスパート

産業雇用安定センターは、国及び経済・産業団体の協力により設立された人材の再就職・出向の専門機関です。

産業雇用安定センターは厚生労働省、経済・産業団体や連合などとの緊密な連携のもとに、全国ネットワークで「失業なき労働移動」の課題に取り組み、設立以来約25万人の就職を実現している公的機関です。雇用保険料を財源としているため、ご紹介にかかるサービスは無料です。

「働く」と雇用をサポート

6つの
取り組み

- 1 離職する従業員の方の再就職をサポート**

事業縮小など様々な事情により、離職を余儀なくされる従業員の方に、在職中から再就職活動をサポート

無料
- 2 人材を確保したい企業をサポート**

人手不足や事業拡大に伴い人材確保が必要な企業様から、期待する能力や経験など、ご要望をお伺いした上で人材をご紹介します

無料
- 3 「キャリア人材バンク」で高齢者の再就職をサポート**

在職者や離職後1年以内の方(60歳以上)で、もっと働きたい方の再就職をサポート。キャリアチェンジ・新しい働き方など様々なセカンドキャリアをご提案

無料
- 4 雇用を維持するための在籍型出向をサポート**

一時的に雇用過剰となった場合に、社員の雇用を守るため、在籍しながら外部の会社などに出向することをサポート

無料
- 5 社員の人材育成やキャリアアップの出向をサポート**

社員の人材育成や他の企業との交流を目的とする出向、社員の自発的なキャリアアップを希望する出向をサポート

無料
- 6 研修やセミナーで社員のスキルアップをサポート(有料)**

質の高いセミナーをリーズナブルな価格でご提案
新入社員研修やコミュニケーション、コンプライアンス研修など、オーダーメイドで対応



マンガ
再就職支援



マンガ
キャリア人材バンク



公益財団法人 産業雇用安定センター 宮城事務所

〒980-0014 仙台市青葉区本町1-1-1 大樹生命仙台北町ビル9階

TEL 022-726-1826 FAX 022-216-7700



定価100円

会員については会費に含まれています。

発行所/宮城県中小企業団体中央会

仙台市青葉区上杉一丁目14番2号

TEL.022-222-5560 FAX.022-222-5557

https://www.m-chuokai.com/